



Vásárosnamény Város Önkormányzata Polgármesterétől

4800 Vásárosnamény, Tamási Á. u. 1.

Telefon/Fax: 45/470-652

honlap: www.vasarosnameny.hu

e-mail: polgarmester@vasarosnameny.hu

Száma: 4377 /2017.

Készítette: Szabóné Széles Erzsébet/ügyintéző/Hatósági Csoport/Önkormányzati Osztály

A határozati javaslat elfogadásához
egyszerű többség szükséges!

ELŐTERJESZTÉS

– a Képviselő-testülethez –

iskolavédőnői álláshely betöltésére

(Készült: a Képviselő-testület 2017. május 30-i ülésére)

Tisztelt Képviselő-testület!

A Vásárosnamény, Rákóczi Ferenc út 6-12. szám alatti telephelyen végzett iskola-egészségügyi és ifjúság-egészségügyi szolgáltatás keretében iskolavédőnői feladatokat ellátó **Nagyné Varga Krisztina** védőnő (a továbbiakban: közalkalmazott) tartós távollétének (fizetés nélküli szabadságának) idejére, - **2016. augusztus 1. napjától 2017. június 14. napjáig** -, Vásárosnamény Város Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (2) bekezdésének d) pontja értelmében **pályázat kiírása nélkül döntött a tartós helyettesítésről.**

A közalkalmazott nyilatkozott arról, hogy a GYED lejárta után, gyermeke három éves korának betöltéséig igénybe kívánja venni a GYES-t, így erre az időtartamra – **2017. június 15. napjától 2018. június 14. napjáig** – fizetés nélküli szabadságot igényelt. A védőnő távollétének időtartamára a helyettesítésről a továbbiakban is gondoskodni szükséges. A fenti jogszabályhely szerint továbbra is lehetőség van pályázat kiírása nélkül helyettesítő védőnőt alkalmazni.

Az elmúlt nevelési évben Nagy Katalin pályakezdő védőnő látta el Nagyné Varga Krisztina védőnő helyettesítését. Amennyiben Vásárosnamény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete közalkalmazotti jogviszonyát meghosszabbítja, vállalja továbbra is az iskola- egészségügyi feladat ellátását. Feladatait az elmúlt időszakban lelkiismeretesen elvégezte, munkáját elismerték, pozitívan méltatták.

I.

A közalkalmazotti jogviszony létesítésére irányadó jogszabályok

1) A Kjt. 83/A. § (1) bekezdése szerint:

„83/A. § (1) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.”

2) A Kjt. 20. § (2)-(3) bekezdései alapján:

„20. § (2) Közalkalmazotti jogviszony

a) büntetlen előéletű,

b) tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá

c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személlyel létesíthető.”

3) A Kjt. 20/A. §- a értelmében:

„20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelel.

A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2) A 25. § (2) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,

b) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,

c) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,

d) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy

e) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.”

4) A Kjt. 21. § előírásai alapján helyettesítés céljából határozott időre történő kinevezéssel közalkalmazotti jogviszony létesíthető:

„21. § (1) A közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre történő kinevezéssel és annak elfogadásával jön létre. A kinevezést és annak elfogadását írásba kell foglalni.

2) Közalkalmazotti jogviszony - ha törvény eltérően nem rendelkezik -

a) helyettesítés céljából, vagy

b) meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására létesíthető határozott időre történő kinevezéssel.

(3) A kinevezési okmányban tartalmaznia kell a közalkalmazott munkakörét, a besorolásának alapjául szolgáló fizetési osztályt és fokozatot, az illetményét és a munkavégzés helyét. A tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi illetmény és a havi rendszeres illetménypótlékok együttes összege nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tizszeresét. A kinevezési okmányban más, a közalkalmazotti jogviszonyt érintő kérdés is meghatározható.

(4)

(5) A közalkalmazotti jogviszonyt határozatlan idejűnek kell tekinteni, ha a határozott időre történő kinevezés nem felel meg a (2) bekezdésben foglaltaknak.”

5) A Kjt. 21/A. §-a szerint nem kell próbaidőt megállapítani feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén:

„21/A. § (1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor - a (4)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel - három hónap próbaidő megállapítása kötelező.

(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor három hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, melynek tartama legfeljebb négy hónapig terjedhet.

(3) A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal indokolás nélkül megszüntetheti.

(4) Nem kell próbaidőt megállapítani - kivéve, ha a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (16) bekezdése szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a gyakornoki idő kikötése kötelező-

a) áthelyezés,

b) meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés, illetve

c) azonos felek közötti újabb kinevezés

esetén.

(5) Végrehajtási rendelet megállapíthatja munkakörönként azt a szakmai gyakorlatot, amelynek megléte esetén az (1) bekezdés szerinti próbaidőt nem lehet megállapítani.”

6) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 6. §-ának (3) bekezdése a következőket tartalmazza:

„6. § (3) Nem kell gyakornoki időt kikötni egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéshez kötött munkakörök betöltése esetén.”

7) A Vhr. 13. §-a a következőket tartalmazza:

„13. § (1) A közalkalmazottak által betölthető egyes munkakörök megnevezését és fizetési osztályba sorolásuk feltételeit az 1. melléklet tartalmazza.”

8) A Vhr. 1. melléklete szerint:

„1). Egyetemi, főiskolai végzettséget igénylő munkakörök

1. ...

35. védőnő/családgondozó védőnő: F, G, H”

9) A Kjt. 61. § (1) bekezdése határozza meg a közalkalmazott fizetési osztályba történő besorolásának szabályait:

„61. § (1) A közalkalmazotti munkakörök az ellátásukhoz jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság alapján fizetési osztályokba tagozódnak:

f) az „F” fizetési osztályba

a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör;

....”

10) Az iskola-egészségügyi ellátásról szóló 26/1997. (IX. 3.) NM rendelet 3. § (2) bekezdése értelmében:
„(2) Iskola-egészségügyi ellátás keretében védőnői feladatot főiskolai végzettséggel rendelkező védőnő láthat el. A nevelési-oktatási intézményben ellátandó védőnői feladatokat a 3. számú melléklet tartalmazza.”

II.

A helyettesítő személy adatai:

Nagy Katalin 4933 Beregsurány, Rákóczi út 6. szám alatti lakos

- **szakirányú szakképzettsége:** Oklevelét 2016. július 1-jén szerezte a Debreceni Egyetem Egészségügyi gondozás és prevenció alapképzési szakán, ahol védőnői szakképzettséget szerzett.
- **számítógépes ismerettel** felhasználói szinten rendelkezik.

Az előterjesztést Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet 48. § (1) bekezdésének b) pontja alapján a Jogi, Ügyrendi és Közbiztonsági Bizottság véleményezi. Véleményezésre javaslom továbbá a Szociális, Egészségügyi és Művelődési Bizottság számára is.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a mellékletét képező határozati javaslatot fogadja el!

Vásárosnamény, 2017. május 16.




Filep Sándor
polgármester

„Határozati javaslat”
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../..... (.....) önkormányzati határozata

iskolavédőnői álláshely betöltéséről

A Képviselő-testület:

1) **Jóváhagyja**, hogy a Vásárosnamény, Rákóczi Ferenc út 6-12. telephelyen végzett iskola-egészségügyi és ifjúság-egészségügyi szolgáltatás keretében iskolavédőnői feladatokat ellátó Nagyné Varga Krisztina védőnő tartós távollétének (fizetés nélküli szabadságának) idejére **az iskolavédőnői feladatokat Nagy Katalin védőnő lássa el**, s egyben a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 83/A. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva – figyelemmel a Kjt. egészségügyi ágazatban történő végrehajtására kiadott 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet rendelkezéseire – **határozott időre - 2017. június 15. napjától 2018. június 14. napjáig - közalkalmazottá kinevezi.**

2) **Nagy Katalin** (sz.: Vásárosnamény, 1993. 05. 19.) Beregsurány, Rákóczi út 6. sz. alatti lakos, (közalkalmazott) havi illetményét (figyelemmel a Kjt. rendelkezéseire) az alábbiak szerint **állapítja meg:**

- Kjt. 66. § (1) bekezdése szerinti garantált illetmény (F/2):	122 000 Ft
- Garantált bérminimumra való kiegészítés:	39 000 Ft

További szakképesítés, szakképzettség elismerésével összefüggő illetménynövekedés

- Kjt. 66. § (2)-(3) bekezdés alapján:	Ft
--	----

- Kjt. 66. § (4) bekezdés alapján	Ft
-----------------------------------	----

Garantált illetmény összesen:	161 000 Ft
--------------------------------------	-------------------

Illetmény összesen kerekítve:	161 000 Ft
--------------------------------------	-------------------

- illetmény pótlékok:

- egyéb pótlék.

0 Ft

- Illetménykiegészítés:

66 700 Ft

Szakdolgozó, védőnő kiegészítő díjazása 40/2014. Korm. r. szerint

Mindösszesen:

227 700 Ft

3) **Felkéri** a Polgármestert a közalkalmazott kinevezési okiratainak elkészítésére, s azok aláírására.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2017. június 14.

4) **Megbízta** a Jegyzőt, hogy a közalkalmazott foglalkoztatásával kapcsolatos iratokat készítse el.

Felelős: Jegyző


Határidő: azonnal

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben),
- 2) Nagy Katalin védőnő (lakóhelyén),

- 3) Országos Egészségbiztosítási Pénztár Észak-alföldi Területi Hivatala Ártámogatási és Finanszírozási Osztály (székhelyén),
- 4) Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Vásárosnaményi Járási Hivatal Járási Népegészségügyi Intézete (helyben),
- 5) MÁK Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága (Nyíregyháza, Mártírok tere 8.),
- 6) Pénzügyi és Gazdálkodási Osztályvezető (helyben),
- 7) Önkormányzati Osztályvezető (helyben).

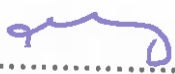
Ellenőrizte:


.....
Dubniczné dr. Fórizs Erzsébet
osztályvezető

Az előterjesztés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Vásárosnamény, 2017. május 16.




.....
Dr. Szilágyi Péter
jegyző